

Qui sommes-nous ?

Le dispositif d'alerte et de signalement a pour vocation d'écouter, d'analyser la situation et d'aider les agents à trouver une solution pour mettre fin aux pratiques discriminatoires, de harcèlement ou d'agissements sexistes et sexuelles.

Le CAD est composé d'agents des deux CH, spécifiquement formés, qui participent à ce dispositif et de personnes extérieures.

Ce dispositif de traitement des signalements se déroule en plusieurs phases :

- Information
- Écoute
- Traitement des situations de discriminations avec l'accord du déclarant

Des situations vous choquent ?

Victime ou témoin ?

Déclarez le !



Laissez un message

06 07 51 61 30



alertediscrimination@ch-gdaumezon.fr

alertediscrimination@hl-corcoue.fr

Vos membres du CAD

Fabienne LOHEAC
Coordinatrice

Ghania
BENCHEIKH

Jessica
EVANO

Véronique
FOURNIER

Isabelle
GLOTAÏN

Katelle
LE NAOUR

Vanessa
PAUVERT-CUMA

Angélique
PICHERIT



Comité Alerte Discrimination CAD



Tous concernés,
Tous vigilants,
Tous acteurs !

Une discrimination, un agissement sexiste, kézako ?

Discrimination

C'est un traitement appliqué à une personne sur :

- L'un des critères interdits par la loi
- Dans une situation visée par la loi (accès à un emploi, sanction disciplinaire...)

Agissement sexiste

"Tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant."

Vous pensez être victime ou témoin de discrimination ou d'agissements sexistes au travail ?

Vous pouvez :

- Vous pouvez en parler à votre supérieur hiérarchique
- Obtenir des conseils auprès de votre service Ressources Humaines ou du service de santé au travail
- Vous adresser aux représentants du personnel
- Contacter le Comité Alerte Discrimination

Qui est concerné ?

Le CAD peut-être saisi par

- un candidat à un poste,
- un agent ou un ancien agent,
- un étudiant en stage au sein de l'une des 2 structures.



Les membres du CAD s'engagent à respecter la confidentialité des données à caractère personnel, conformément aux dispositions réglementaires en vigueur (RGPD).



Les 25 critères de discriminations



L'apparence physique



L'âge



L'état de santé



Appartenance ou non à une race



Orientation sexuelle



Sexe



Situation de famille



Appartenance ou non à une nation



Identité de genre



Grossesse



Handicap



Caractéristiques génétiques



Moeurs



Patronyme



Activités syndicales



Capacité à s'exprimer dans une langue étrangère



Lieu de résidence



Appartenance ou non à une ethnie



Opinions politiques



Perte d'autonomie



Vulnérabilité résultant de sa situation économique



Origine



Domiciliation bancaire



Religion



Opinions philosophiques

+ 1 critère du CHGD / CH Bel air



Position statutaire